

令和7年度四街道市男女共同参画審議会
会議次第

日 時：令和7年10月23日（木）

15：00～

場 所：四街道市役所

保健センター3階 大会議室

1 開 会

2 市長あいさつ

3 会長あいさつ

4 諮問

5 会議の公開・非公開

6 議 題

（1）四街道市パートナーシップ・ファミリーシップ制度の基本的考え方について

（2）第4次四街道市男女共同参画推進計画に係る令和7年度評価報告書について

7 その他

8 閉 会

四街道市パートナーシップ・ファミリーシップ制度の基本的考え方（案）

1. 制度の目的

誰もが自分らしく暮らせるまちの実現を目指すため、多様な生き方を選択できる環境をつくることを目的とする。

2. 制度の形式

千葉県内17市はすべて要綱（要領）で制定しており、細かい修正が比較的容易な「要綱」による届出制度とする。

3. パートナーシップの定義

（1）パートナーシップとは

互いを人生のパートナーとし、日常生活において対等な立場で、経済面、生活面及び精神面で、互いに責任をもって協力し合うことを約束した二者の関係をいう。

（2）ファミリーシップとは

パートナーシップの関係にある者双方及びその一方の子（実子、養子又はこれらの者の配偶者をいう。以下同じ。）又は親（実親、養親又はこれらの者の配偶者をいう。以下同じ。）が家族として尊重し協力し合う関係をいう。

4. 対象者

届出できるのは、性的マイノリティのみならず様々な事情で婚姻に至らない関係にある方を含め、パートナーシップ関係にあり次のいずれにも該当するもの。

（1）成年（18歳以上）であること。

（2）住所については次のいずれかに該当すること。

ア. 双方又は一方が市内に住所を有していること。

イ. 双方又は一方が3か月以内に市内への転入を予定していること。

（3）配偶者がいないこと。

（4）他の人とパートナーシップ関係にないこと。

（5）民法第734条から第736条までに規定する婚姻をすることができない者同士（同性間でパートナーシップに基づく養子縁組をしている者同士を除く。）でないこと。

（6）届出者の子や親も含めたファミリーシップも認める。

5. 通称名の使用

届出する方が、性別違和等のやむを得ない理由があるときは、社会生活上日常的に使用している氏名を通称名として使用することができる。この場合、交付する届出受理証明書等の裏面に戸籍上の氏名を記載する。

6. 届出の方法

来庁もしくは郵送での届出とする。

来庁の場合は、事前に日程等調整し、必要に応じて個室を準備する。

7. 必要書類

- (1) パートナーシップ・ファミリーシップ届出書
- (2) 本人確認書類（マイナンバーカード、運転免許証等）
- (3) 住民票の写し（届出日前3か月以内に発行されたもので、届出時点で変更のないもの。
転入予定の場合は、届出書を提出した日から3か月以内に、住民票の写し等転入したことを証明する書類を提出すること。）
- (4) 現に婚姻していないことを証明する書類（戸籍抄本等。届出日前3か月以内に発行されたもので、届出時点で変更のないもの。）
- (5) ファミリーシップを併せて届出する場合は、親子関係を証明する書類（届出日前3か月以内に発行されたもので、届出時点で変更のないもの）及び15歳以上の者にあっては同意を必要とする。

8. 交付する書類

審査のうえ、要件を満たしているときは、次の書類を交付する。

- (1) パートナーシップ・ファミリーシップ届出受理証明書
(A4サイズ1枚)
- (2) パートナーシップ・ファミリーシップ届出受理証明カード
(名刺サイズ、届出者それぞれに1枚)

9. 再交付

紛失等により再交付を受けたいときは、再交付申請書により申請することができる。

10. 届出事項の変更

届出書の記載事項に変更があった場合は、届出書記載事項変更届に変更内容を確認できる書類並びに届出受理証明書及び届出受理証明カードを添えて提出する必要がある。

11. 返還

届出者が「4. 対象者」に該当しなくなったときは、届出受理証明書等返還届に双方署名の上、届出受理証明書等を添えて返還する必要がある。

なお、一方の死亡による返還の場合で、ファミリーシップ関係にある者から継続する

旨の同意があるときは、当該ファミリーシップを継続できるものとする。

1 2. 氏名の削除

ファミリーシップとして氏名を記載されている 1 5 歳以上の者は、氏名の削除を申立てることができる。

1 3. 届出の無効

届出書の内容に虚偽があったとき、届出受理証明書の不正使用があったとき等は届出を無効とする。

または、市は届出者が「4. 対象者」に該当しなくなつたと判明したときは、届出を無効とすることができる。

1 4. 市民及び事業者への周知

市は、本制度の趣旨が適切に理解され、公平かつ適切な対応が行われるよう、市民や事業者への周知啓発に努める。

パートナーシップ・ファミリーシップ制度について

1. 千葉県で同制度を導入している自治体（54自治体中17自治体）

- ①千葉市（平成31年1月）
- ②松戸市（令和2年11月）
- ③浦安市（令和3年5月）
- ④船橋市（令和3年12月）
- ⑤市川市（令和4年2月）
- ⑥習志野市（令和4年6月）
- ⑦柏市（令和5年3月）
- ⑧木更津市（令和5年4月）
- ⑨市原市（令和6年1月）
- ⑩流山市（令和6年2月）
- ⑪君津市（令和6年4月）
- ⑫袖ヶ浦市（令和6年4月）
- ⑬富津市（令和6年10月）
- ⑭鎌ヶ谷市（令和7年4月）
- ⑮我孫子市（令和7年2月）
- ⑯佐倉市（令和7年4月）
- ⑰八千代市（令和7年4月）

※17市（全市）がパートナーシップ制度自治体間連携ネットワーク（全国）に加入している

2. 同制度により利用可能となる行政サービス（例）

- ①住民票の続柄を「縁故者」に変更＜窓口サービス課＞
 - ※住民基本台帳法事務取扱要領では、縁故者は血縁関係者となっている。
 - ※総務省発のQ&Aでは、同制度により、縁故者とすることが可能である。
- ②市営住宅の入居＜建築課＞
 - ※条例の改正の必要なし
- ③市営霊園合葬式墓地の利用（2体納骨堂）＜環境政策課＞
 - ※条例の改正の必要なし

パートナーシップ制度の導入に係るスケジュール(案)

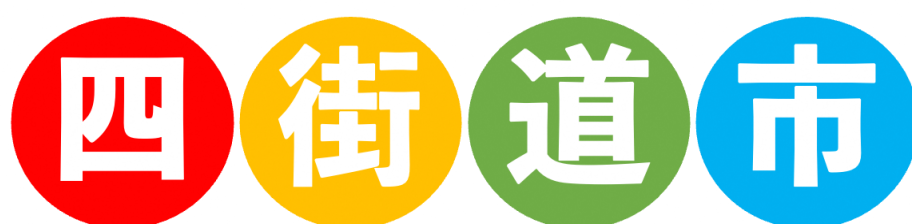
内容	令和6年度			令和7年度												令和8年度								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
庁内(照会)																								
本制度の各課行政サービス利用可能(照会)												→						→						
関係各課との調整				→																				
制度策定本部(庁内組織) ※メンバーは副参事																								
策定本部要綱の策定・施行		→																						
策定本部会の開催(基本的考え方・要綱案の作成)				4/24 →				→			→													
男女共同参画審議会																								
前会長・副会長に同制度導入について説明				→																				
審議会事前資料送付							→																	
送付資料に係る質問に対する事務局からの回答								→																
審議会の開催(同日諮問答申)										→ 10月23日														
市民参加																								
パブコメの実施(要綱案)													→											
要綱策定																								
パートナーシップ制度の基本的考え方		→																						
要綱(案)の策定 ※総務課と協議		→																						
要綱(案)の例規審査会															→									
要綱(案)の市長決裁・公表																→								
広報活動																								
市政だより・市HP等で制度導入の広報(4月15日号以降)																	→							
パートナーシップ制度																								
パートナーシップ制度導入(令和8年8月予定)																				→				
都市間連携等																								
—都市間連携の締結																								
パートナーシップ制度自治体間連携ネットワーク(全国)																					→			
議会報告(総務常任委員会協議会)																								
議会報告(総務常任委員会協議会)						①→						②→			③→									

※議会報告 ①パートナーシップ制度の基本的な考え方、スケジュール ②要綱(案) ③要綱の配布

意見とそれに対する市の回答

	委員からの意見	市の回答
1	大切な取り組みであると考えます。 ぜひおし進めてまいりましょう！	誰もが自分らしく暮らせるまちの実現を目指して推進していきます。
2	四街道市パートナーシップ・ファミリーシップ制度（案）の制定につき賛同いたします。 本制度の制定後はできるだけ平易に記したリーフレットを作成・配布するなどの広報活動を希望します。	リーフレット・ガイドブックについて、令和８年度以降に作成してまいります。
3	四街道市パートナーシップ・ファミリーシップ制度の基本的考え方（案）について表記の見直しの改善を提案します。 ７．必要書類 （５）親子関係を証明する書類については、（４）と同様に（戸籍謄本等）？と表記すべきと考えます。	要綱を制定する際には、具体例（戸籍謄本等）を挙げてわかりやすく記載します。
4	市民に向けてより分かりやすいガイドブックの作成が求められます。その結果担当課への問い合わせの対応の負担軽減につながるのではないかと期待が持てます。	リーフレット・ガイドブックについて、令和８年度以降に作成してまいります。
5	２．制度の形式 「千葉県内１７市はすべて同じ要綱で制定」とありますが１７市の行政サービスの提供は同一という認識でよろしいでしょうか？（病院での家族としての対応、公営住宅の入居等） 仮にそうであるならば、四街道市として何か独自性のあるものは検討なされているのでしょうか？	２．制度の形式 の項目で述べているのは、「形式」がすべて同じ要綱（要領）であるという点です。 ただ、全国パートナーシップ制度自治体間連携ネットワークに加入するため、各自治体と同様の制度設計とする予定です。 行政サービスの提供については、各自治体で異なります。制度を導入する令和８年度以降に行政サービスの種類を増やしてまいります。当市として独自性のあるものは、現時点では検討しておりません。
6	４．対象者 「届け出できるのは、性的マイノリティのみならず様々な事情で婚姻に至らない関係にある方」との記載がありますが、異性カップル、事実婚も対象者とみなすという認識で良いでしょうか？	ご認識のとおりです。
7	１２．氏名の削除 「１５歳以上の者は、氏名の削除を申し立てることができる」とありますが、成年（１８歳以上）とせずに、１５歳以上とした理由は何でしょうか？	民法797条にて、養子となる者が15歳以上の場合には、単独で養子縁組の承諾をすることができる旨規定されているため、これを参考に15歳以上としました。

第4次



**男女共同参画推進計画
令和7年度 進捗報告書
（令和6年度 実施分）**

はじめに

平成11（1999）年に、男女が互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわりなく、その個性と能力を十分に発揮することのできる男女共同参画社会の実現を目指し、「男女共同参画社会基本法」が制定されました。

四街道市では、平成16（2004）年から「四街道市男女共同参画推進計画」を策定し、男女共同参画社会の実現に向け、さまざまな取組を計画的に推進し、着実な進展を図ってきたところです。現在は令和4（2022）年度から令和13（2031）年度を計画期間とする「第4次四街道市男女共同参画推進計画（以下「計画」という。）」が進行しており、3つの基本目標をもとに、それぞれに幅広い視点から男女共同参画の推進に向けた施策の方向を定めています。計画では、めざす社会のすがたとして、

「性別にかかわらず、だれもが個人として尊重され、個性を発揮できる社会」を目標に掲げ、その実現に向け積極的な取組を推進しています。計画期間の折り返しにあたる令和8年度には、計画の中間見直しが予定されており、これまでの計画の推進状況をもとに、さらなる男女共同参画社会の推進に向け計画の再検討を行います。

本報告書は、令和6年度の取組について各活動評価項目をもとに実績を計画策定時（令和2年度）と比較することで取組の進捗を評価・報告するものです。

活動評価表の見方

活動評価表… 全77取組ごとに令和6年度の実績をまとめ、活動評価項目をもとに計画策定時の実績と比較することでその進捗を表したもの。

同じ「主な取組」名が複数ある場合は2つ目以降に「〈再掲〉」と記載（全3取組）

「主な取組」、「担当課等」、「取組内容」、「活動評価項目」計画策定時に設定し、第4次四街道市男女共同参画推進計画として公表済

基本目標 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

(1)男女共同参画に対する意識づくり

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
1	男女共同参画に関する情報収集及び啓発	みんなで課			
取組内容	男女共同参画に関する意識啓発を図るため、さまざまなメディアを活用して情報発信するとともに感想、意見の収集に努めます。				
「取組内容」に係る担当課等の令和6年度の実績	男女共同参画社会づくり通信「和話輪」を発行、配布した。また、市ホームページに掲載した。（男女共同参画フォーラム実行委員会と共同） ○男女共同参画週間ポスターを6/23～6/29に庁内掲示した。 ○市政だよりにより男女共同参画に関する特集記事を掲載した。 ○市ホームページ「四街道市男女共同参画フォーラム実行委員会のご紹介」「よつかいどう男女共同参画だより」を更新した。				
活動評価項目	情報発信の回数			進捗	ノ
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	3回	4回	4回以上		
備考					

策定時（令和2年度）：計画策定時（令和2年度）の実績値
実績（令和6年度）：令和6年度の実績値
目標（令和8年度）：計画策定時に定めた目標値

新型コロナウイルス感染症等、実績に影響を与えた事象が発生した場合などにその内容を記載

策定時（令和2年度）と比較し、令和6年度の実績がどう進捗したかを表す指標
「ノ」：実績が策定時を上回るもの
「→」：実績が策定時と同じもの
「ノ」：実績が策定時を下回るもの
「－」：評価対象外（調査検討中のものや、実績がないもの、策定時との比較が困難なもの）

第4次四街道市男女共同参画推進計画 令和6年度実施事業 総括

令和6年度の進捗状況は、全77取組中37取組（48.1%）において実績が策定時を上回っており、実績が策定時と同じ25取組（32.5%）と合わせると全体の約8割を占めている。その一方で13取組（16.9%）においては実績値が策定時を下回っている。

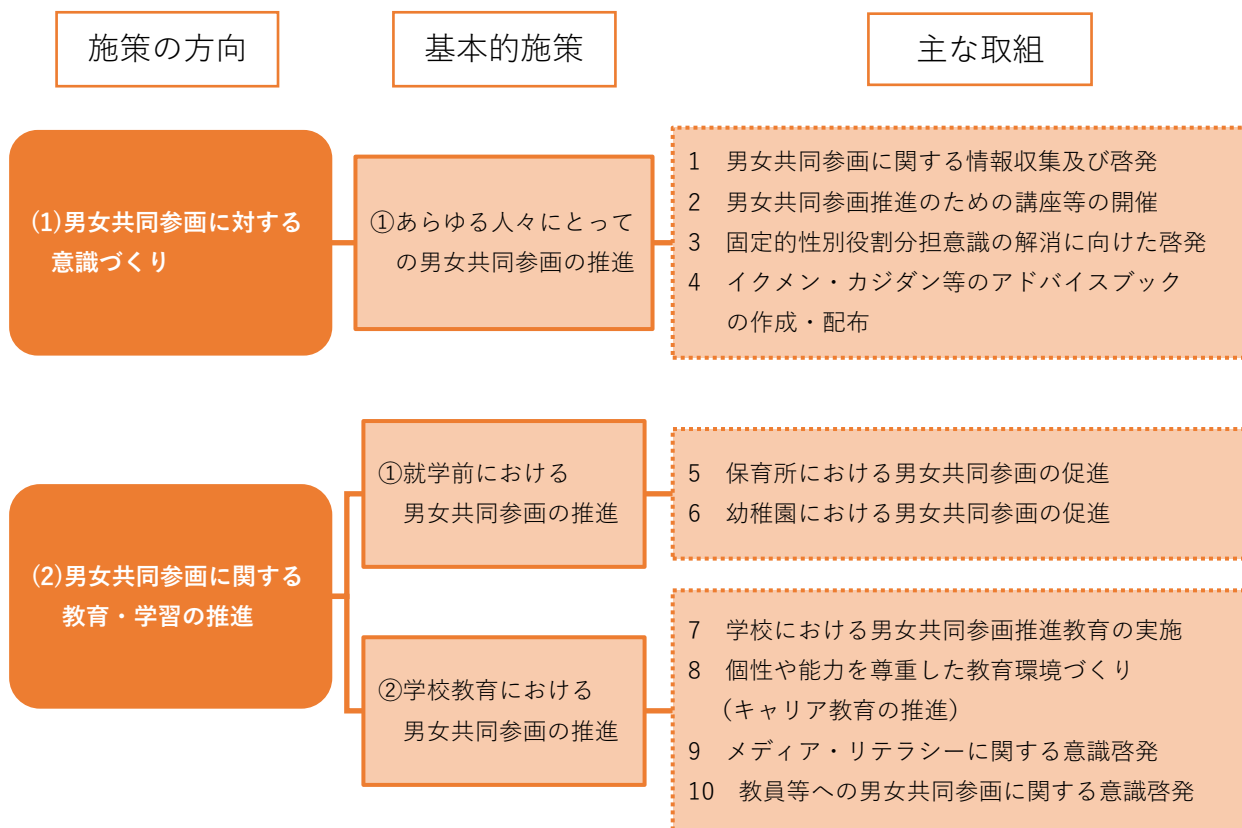
実績が策定時を下回っている取組や、評価対象外のうち検討中・未実施の取組については、めざす社会のすがたに向け、庁内全体で積極的に取組を推進していくものとする。また、実績が策定時と同じ取組や上回っている取組についても、男女共同参画の視点から更なる改善の余地があることに留意し、引き続き男女共同参画社会の推進と進展に努めていくものとする。

進捗状況表

	↗ ：実績が策定時 を上回る	→ ：実績が策定時 と同じ	↘ ：実績が策定時 を下回る	— ：評価対象外	計
全体	37 48.1%	25 32.5%	13 16.9%	2 2.6%	77
基本目標1 男女共同参画社会の実現 に向けた意識づくり	6 60.0%	4 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	10
(1)男女共同参画に対する 意識づくり	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4
(2)男女共同参画に関する 教育・学習の推進	2 33.3%	4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	6
基本目標2 誰もがあらゆる分野で活 躍できる環境づくり	19 48.7%	8 20.5%	10 25.6%	2 5.1%	39
(1)政策・方針決定過程への 女性参画の促進 (女性活躍推進計画)	3 37.5%	2 25.0%	2 25.0%	1 12.5%	8
(2)労働分野における 男女共同参画の促進 (女性活躍推進計画)	8 40.0%	6 30.0%	6 30.0%	0 0.0%	20
(3)家庭や地域における 男女共同参画の促進	8 72.7%	0 0.0%	2 18.2%	1 9.1%	11
基本目標3 安全・安心に暮らせる環 境づくり	12 42.9%	13 46.4%	3 10.7%	0 0.0%	28
(1)DV防止と被害者支援 (DV防止計画)	1 16.7%	5 83.3%	0 0.0%	0 0.0%	6
(2)ハラスメントや性犯罪の防止	2 33.3%	3 50.0%	1 16.7%	0 0.0%	6
(3)生涯を通じた健康づくりの 支援	7 63.6%	3 27.3%	1 9.1%	0 0.0%	11
(4)防災・復興における 男女共同参画の促進	2 40.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	5

表中の比率（%）の表示は小数点以下第2位を四捨五入しているため、比率の合計値が100%にならない場合がある。

基本目標 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり



進捗状況表

	↗ ：実績が策定時を上回る	→ ：実績が策定時と同じ	↘ ：実績が策定時を下回る	— ：評価対象外	計
基本目標1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり	6	4	0	0	10
	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	
	(1)男女共同参画に対する意識づくり	4	0	0	4
		100.0%	0.0%	0.0%	
	(2)男女共同参画に関する教育・学習の推進	2	4	0	6
		33.3%	66.7%	0.0%	

基本目標 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

(1)男女共同参画に対する意識づくり

活動評価表

No.	主な取組	担当課			
1	男女共同参画に関する情報収集及び啓発	みんなで課			
取組内容	男女共同参画に関する意識啓発を図るため、さまざまなメディアを活用して情報発信するとともに感想、意見の収集に努めます。				
令和6年度 実績	○男女共同参画社会づくり通信「和話輪」を発行、配布した。また、市ホームページに掲載した。（男女共同参画フォーラム実行委員会と共同） ○男女共同参画週間ポスターを6/23～6/29に庁内掲示した。 ○市政だよりにより男女共同参画に関する特集記事を掲載した。 ○市ホームページ「四街道市男女共同参画フォーラム実行委員会のご紹介」「よつかいどう男女共同参画だより」を更新した。				
活動評価項目	情報発信の回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	3回	4回	4回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課			
2	男女共同参画推進のための講座等の開催	みんなで課			
取組内容	男女共同参画社会の実現に向けた各種講座等を開催します。また、開催にあたっては、子育て世代の参加を促進します。				
令和6年度 実績	○男女共同参画社会の実現に向け、男女共同参画フォーラム実行委員会との共催で講座を実施した。 実施回数：3回 延べ参加者数：78人 ○だれもが活躍できる社会づくりにつなげることを目的に、怒りのコントロールに関する講座を実施した。 参加者数：26人				
活動評価項目	講座等の参加者数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	0人	104人	100人以上		
備考	※令和2年度は新型コロナウイルス感染症対策として、参加型の講座を実施せず、市ホームページ掲載等の方法により実施した。 参考：74人（令和元年度）				

基本目標 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

(1)男女共同参画に対する意識づくり

活動評価表

No.	主な取組	担当課			
3	固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発	みんなで課 健康増進課 社会教育課			
取組内容	男性が家事や育児に積極的に参加するきっかけとなる基礎的な講座等の開催をはじめとした固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発を行います。				
令和6年度実績	○男性が子育てに参加するきっかけづくりとして、父子の料理教室を実施した。（男女共同参画フォーラム実行委員会と共催） 男性参加者数：6人 ○だれもが活躍できる社会づくりにつなげることを目的に、怒りのコントロールに関する講座を実施した。 男性参加者数：8人 ○子どもとエクササイズ＆パパッとクッキングを開催した。 開催回数：2回 男性延べ参加者数：19人 ○公民館主催事業として、親子リトミック教室、2・3歳児ひよこ教室を開催した。 男性延べ参加者数：7人				
活動評価項目	講座等の男性参加者数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	7人	40人	120人以上		
備考	※令和2年度は新型コロナウイルス感染症対策として、講座等の中止が多かったため、令和元年度の数値を参考としている。 参考：101人（令和元年度）				

No.	主な取組	担当課			
4	イクメン・カジダン等のアドバイスブックの作成・配布	みんなで課			
取組内容	男性が積極的に育児や家事に関わることができるよう、啓発する冊子を作成し、関連部署と連携し、効果的に配布します。				
令和6年度実績	○男性が積極的に育児や家事に関わることができるよう、啓発チラシを作成し市ホームページに掲載するとともに、妊娠届出時に配布されるよう関係課に依頼した。				
活動評価項目	冊子の配布数			進捗	➡
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	-	591冊（枚）	2,000冊以上		
備考					

基本目標 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

(2)男女共同参画に関する教育・学習の推進

活動評価表

No.	主な取組	担当課			
5	保育所における男女共同参画の促進	保育課			
取組内容	保育所において男女共同参画の視点に配慮した保育の実施を促進します。				
令和6年度実績	○こどもの人権擁護に関する資料を配布の上、性差等による差別的なかわりが行われないよう促した。				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	0回	1回	1回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課			
6	幼稚園における男女共同参画の促進	保育課			
取組内容	幼稚園協会との連携を図り、幼稚園において男女共同参画の視点に配慮した教育の実施を促進します。				
令和6年度実績	○こどもの人権擁護に関する資料を配布の上、性差等による差別的なかわりが行われないよう促した。				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	0回	1回	1回以上		
備考					

基本目標 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

(2)男女共同参画に関する教育・学習の推進

活動評価表

No.	主な取組	担当課			
7	学校における男女共同参画推進教育の実施	指導課 青少年育成センター			
取組内容	児童・生徒が対等の立場で互いの人権を尊重し合う関係を育てる学習を実施します。				
令和6年度 実績	○市教育委員会では、市内小中学校教員を対象に、四街道市教育研究会と共催で道徳教育研修会を開催し、「考え、議論する道徳」についての理解を深めた。また、人権教育研修会も開催し、各学校における人権教育推進の支援を行った。 ○市内各校において、教育活動全体を通して、発達段階に応じた人権尊重を含め、男女平等意識を図る取組を実施した。特に道徳科においては、各校の道徳教育推進教師を中心に、年間指導計画に則り計画的な指導を行った。 ○市全体で「いじめ撲滅キャンペーン」に取り組むとともに、各校ではいじめ撲滅に向けた全校集会や標語づくりを行った。				
活動評価項目	研修等の開催回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	2回	2回	2回以上		
備考	※令和4年度から道徳教育研修会と人権教育研修会を合わせたものを「命の教育研修会」として実施していたが、令和6年度より令和3年度以前の体系に戻した。				

No.	主な取組	担当課			
8	個性や能力を尊重した教育環境づくり（キャリア教育の推進）	指導課			
取組内容	男女共同参画の視点に配慮した教育活動を実施し、性別にとらわれず、主体的に進路の選択ができるよう指導します。				
令和6年度実績	○市教育委員会では、キャリア教育推進会議を開催し、キャリア教育の意義について共通理解を図った。 ・キャリア教育推進会議 開催回数：1回 ○キャリア教育全体計画の作成方法について確認し、各校の全体計画についての情報交換を行い、各校におけるキャリア教育を推進した。				
活動評価項目	会議等の開催回数			進捗	➔
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	1回	1回以上		
備考					

基本目標 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

(2)男女共同参画に関する教育・学習の推進

活動評価表

No.	主な取組	担当課			
9	メディア・リテラシーに関する意識啓発	指導課			
取組内容	児童・生徒が様々なメディアから発信される情報を、主体的に収集・判断できる能力を育成するほか、人権に配慮し情報を発信する意識の高揚に努めます。				
令和6年度実績	○市教育委員会では、市内小中学校教員を対象に、四街道市教育研究会と共催で情報教育研修会を開催し、各校における情報モラル教育の進め方についての理解を深めるとともに、児童生徒の情報活用能力育成のための指導力向上を図った。 ・情報教育研修会 開催回数：1回				
活動評価項目	研修等の実施回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	1回	1回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課			
10	教員等への男女共同参画に関する意識啓発	指導課			
取組内容	教員等に対し、性別にとらわれず、児童・生徒の個性を育む指導ができるよう、研修の実施や情報提供などにより、意識啓発を行います。				
令和6年度実績	○市教育委員会では、市内小中学校教員を対象に人権教育研修会を開催し、児童虐待等の今日的な人権課題と併せて、女性に関する課題についての講話及び人権教育全体計画作成の演習を行い、各学校における人権教育推進の支援を行った。 ・人権教育研修会 開催回数：1回				
活動評価項目	研修等の開催回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	1回	1回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり



基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

進捗状況表

	↗ ：実績が策定 時を上回る	→ ：実績が策定 時と同じ	↘ ：実績が策定 時を下回る	— ：評価対象外	計	
基本目標 2 誰もがあらゆる分野 で活躍できる環境づ くり	19	8	10	2	39	
	48.7%	20.5%	25.6%	5.1%		
	(1)政策・方針決定過程への 女性参画の促進 (女性活躍推進計画)	3	2	2	1	8
		37.5%	25.0%	25.0%	12.5%	
	(2)労働分野における 男女共同参画の促進 (女性活躍推進計画)	8	6	6	0	20
		40.0%	30.0%	30.0%	0.0%	
	(3)家庭や地域における 男女共同参画の促進	8	0	2	1	11
		72.7%	0.0%	18.2%	9.1%	

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(1)政策・方針決定過程への女性参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
11	市管理職への女性職員の登用	人事課			
取組内容	女性職員を多様なポストに積極的に配置し、職域や活躍の場を拡大するなど、職員の意識改革につながる取組を進め、管理職への登用を推進します。				
令和6年度実績	○女性職員を多様なポストに配置した。 ・市管理職に占める女性の割合：9.3% 課長相当職以上の職員数：75人（男性68人、女性7人） ・市職員に占める女性の割合：32.5% 職員数：649人（男性438人、女性211人）				
活動評価項目	市管理職に占める女性の割合			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1.4%	9.3%	5%以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
12	市女性職員の能力発揮に関する支援	人事課			
取組内容	女性職員の職域に応じた各種研修等への参加を促進し、女性の能力発揮を支援します。				
令和6年度実績	○各種庁内研修を実施し、女性職員の職域に応じた能力発揮を支援した。 開催回数：18回 延べ受講者数：534人（男性309人、女性225人） ・受講対象者は性別にとらわれず、研修目的に合致した職員を選定した。 ・受講対象者やその上司に早い段階で通知等を行うことで、研修に参加しやすい環境づくりに努めた。				
活動評価項目	研修等の開催回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	9回	18回	19回以上		
備考	※令和2年度は新型コロナウイルス感染症対策として、研修の半数を中止とした。 参考：19回（令和元年度）				

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(1)政策・方針決定過程への女性参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
13	審議会等における女性参画の推進	人事課			
取組内容	審議会等委員情報の整備・活用や所管課等への働きかけにより、各種審議会等委員の女性の積極的な登用を推進します。				
令和6年度実績	○令和7年1月1日現在の委員選任状況等調査において、「本市における男女共同参画社会の実現のため、原則として定数の7割を超えて一方の性で占めないように努めるものとする。」と記載している「四街道市審議会等に関する指針」を添付し周知した。				
活動評価項目	周知等の回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	0回	1回	1回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
14	事業所における方針決定過程への女性参画の啓発	産業振興課			
取組内容	性別にかかわらず優秀な人材を管理職登用できる環境づくりを促進します。				
令和6年度 実績	○産業振興課情報コーナーに男女共同参画に関するチラシを配架した。 ○男女共同参画に関する内容を市ホームページに掲載した。 掲載回数：2回				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	↘
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	3回	2回	4回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(1)政策・方針決定過程への女性参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組		担当課等		
15	自営業者における方針決定過程への女性参画の啓発		産業振興課		
取組内容	関係機関と連携し、自営業者に女性の参画が積極的に行われるよう、働きかけを行います。				
令和6年度 実績	○産業振興課情報コーナーに男女共同参画に関するチラシを配架した。 ○男女共同参画に関する内容を市ホームページに掲載した。 掲載回数：2回				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	↘
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	3回	2回	4回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
16	農業者における方針決定過程への女性参画の啓発	産業振興課			
取組内容	関係機関と連携し、農業者に女性の参画が積極的に行われるよう、働きかけを行います。				
令和6年度 実績	○産業振興課の情報コーナーにパンフレットを設置した。 ○農業経営改善計画更新時に家族経営協定の締結及び家族の共同申請についての呼びかけを行った。 回数：3回				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	3回	3回	4回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(1)政策・方針決定過程への女性参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組		担当課等		
17	農業における家族経営協定の締結促進		産業振興課		
取組内容	家族経営を基本とした農業において、経営の方針や役割分担、就業条件・就業環境を明確化する家族経営協定の締結を促進します。				
令和6年度実績	○産業振興課の情報コーナーにパンフレットを設置した。 ○農業経営改善計画更新時に家族経営協定の締結及び家族の共同申請についての呼びかけを行った。 回数：3回				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	3回	3回	4回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
18	事業所等における男女共同参画推進のための支援	みんなで課 産業振興課			
取組内容	事業者等の男女共同参画推進のため、研修等を実施する際の協力・支援等を検討するほか、各種専門機関の紹介等を行います。				
令和6年度 実績	○産業振興課の情報コーナーに男女共同参画に関するチラシを配架 相談件数：0件				
活動評価項目	支援等の回数			進捗	－
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	0回	0回	1回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(2)労働分野における男女共同参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組		担当課等		
19	市民へのワーク・ライフ・バランスの促進		みんなで課		
取組内容	ワーク・ライフ・バランスに関する講座等の開催や情報発信により、市民への意識啓発に取り組みます。				
令和6年度実績	○男性が子育てに参加するきっかけづくりとして、父子の料理教室を実施した。 参加者数：父子6組（14人） ○だれもが活躍できる社会づくりにつなげることを目的に、怒りのコントロールに関する講座を実施した。 参加者数：26人				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	2回	2回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
20	事業者等へのワーク・ライフ・バランスの促進	産業振興課			
取組内容	商工会等と連携し、事業所等への意識啓発に取り組みます。				
令和6年度 実績	○産業振興課の情報コーナーにワーク・ライフ・バランス関連のチラシを配架した。 ○ワーク・ライフ・バランスに関する内容を市ホームページに引き続き掲載した。 掲載回数：1回				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	1回	2回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(2)労働分野における男女共同参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
21	市職員へのワーク・ライフ・バランスの推進	人事課			
取組内容	ノー残業デーの徹底や年次有給休暇の取得の促進に努めるなど、働きやすい環境づくりに取り組むとともに、職員への意識啓発を行います。				
令和6年度実績	○時間外勤務の上限を月45時間、年間360時間以内と定め、効率的な業務遂行による時間外勤務の縮減と年次休暇等を活用を促すことで、ワーク・ライフ・バランスを推進した。 周知回数：4回				
活動評価項目	周知等の回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	4回	4回	4回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
22	市職員へのメンタルヘルス等健康管理の推進	人事課			
取組内容	職員へのメンタルヘルス研修やストレスチェック、健康相談を実施します。				
令和6年度実績	○課長、課長補佐、係長を対象として2月にメンタルヘルス（ラインケア）研修を、12月にストレスチェックを実施した。 ・メンタルヘルスケア（ラインケア）研修 実施回数：1回 受講者数：17人 ○産業医による巡視と同日に、職員の健康相談を実施した。				
活動評価項目	講座等の開催回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	1回	1回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(2)労働分野における男女共同参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
23	市職員への育児休業・看護休暇の普及・定着	人事課			
取組内容	育児・介護休業制度が男女職員ともに偏りなく活用できるよう周知するとともにその定着を推進します。				
令和6年度実績	○産前産後育児休暇取得前の女性職員、配偶者の出産を控えている男性職員への育児休暇制度等の説明を実施した。 ○庁内電子掲示板にて各種制度を一覧にまとめ掲載し、制度の周知を行った。 周知回数：1回 ○育児・介護休業取得者数 育児休業：男性8人（88.9％）、女性3人（100％） 介護休業：男性0人（0％）、女性0人（0％）				
活動評価項目	周知等の回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	1回	2回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
24	事業所等への男女共同参画の推進に関する啓発	産業振興課			
取組内容	商工会等と連携し、事業所等への男女共同参画の推進に関する意識啓発に取り組みます。				
令和6年度 実績	○産業振興課の情報コーナーに男女共同参画に関するチラシを配架した。 ○労働の場における男女共同参画を推進するための内容を市ホームページに掲載した。 掲載回数：2回				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	↘
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	3回	2回	3回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(2)労働分野における男女共同参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
25	雇用分野の法律や制度に関する普及・啓発	産業振興課			
取組内容	商工会等と連携し、「労働基準法」、「育児・介護休業法」、「男女雇用機会均等法」、「女性活躍推進法」、「パートタイム労働法」など雇用分野の法律や制度に関する普及・啓発を行います。				
令和6年度実績	○産業振興課の情報コーナーに男女共同参画に関するチラシを通年で配架した。 ○労働の場における男女共同参画を推進するための内容について市ホームページに掲載した。 掲載回数：6回				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	✓
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	7回	6回	7回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
26	事業者等への一般事業主行動計画策定に関する普及・啓発	産業振興課			
取組内容	事業者等への「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画策定に関する普及・啓発を行います。				
令和6年度実績	○産業振興課の情報コーナーに男女共同参画に関するチラシを配架した。 ○女性活躍推進法に関する内容を市ホームページに引き続き掲載した。 掲載回数：1回				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	-	1回	1回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(2)労働分野における男女共同参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
27	自営業者や創業者への支援	産業振興課			
取組内容	商工会等と連携し、各種情報の提供や相談業務、創業塾等の実施により、自営業者や創業希望者等の支援に努めます。				
令和6年度実績	○「空き店舗等活用事業補助金」申請募集に関する内容を市ホームページ、市政だよりに掲載した。 掲載回数：1回 ○「中小企業資金融資制度」に関する内容を市ホームページに掲載した。 掲載回数：1回 ○商工会との連携による創業塾を実施した。 開催回数：4回				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	ノ
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	2回	6回	2回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
28	男女共同参画表彰制度の周知・啓発	産業振興課			
取組内容	千葉県男女共同参画推進事業所表彰制度等を周知し、よりよい取組ができるよう促進します。				
令和6年度実績	○産業振興課の情報コーナーに男女共同参画に関するチラシを配架した。 ○今年度は千葉県男女共同参画推進事業所表彰制度に関する市ホームページでの周知啓発はしなかった。				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	、
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	0回	1回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(2)労働分野における男女共同参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
29	公共調達におけるポジティブ・アクションの推進	契約課			
取組内容	総合評価落札方式・企画競争方式を行う際に、「ワーク・ライフ・バランス等推進企業」に対して評価点の加算を行います。				
令和6年度実績	○総合評価落札方式・企画競争方式を行う際に、「ワーク・ライフ・バランス等推進企業」に対して評価点を加算した。 加算回数：5回 ○企画競争方式を行う際には、「ワーク・ライフ・バランス等推進企業」に対する評価点の加算について心がけるよう庁内に促した。 ○総合評価落札方式による入札の際に、主任（監理）技術者になりうる女性技術者の雇用を評価項目に採用することができるよう制度を整えているが、該当する工事の発注がなかった。				
活動評価項目	総合評価落札方式・企画競争方式を行う際に、評価点の加算を行った回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	0回	5回	1回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
30	女性の就職・再就職の支援	産業振興課			
取組内容	就職・再就職を目指す女性を対象に、支援講座等を開催するほか、情報提供を行います。				
令和6年度実績	○令和5年度は千葉市・市原市等と三市共同で「働きたい女性のための就職準備セミナー」を開催したが、令和6年度についてはテーマの変更により男女共同参画の推進に資する取り組みにはならなかった。				
活動評価項目	講座等の開催回数			進捗	↘
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	2回	0回	2回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(2)労働分野における男女共同参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
31	女性の就業継続に関する普及・啓発	産業振興課			
取組内容	女性が出産前後も就業継続ができるよう、商工会等と連携し、事業所等へ働きかけを行います。				
令和6年度実績	○産業振興課の情報コーナーに男女共同参画に関するチラシを配架した。 ○女性の出産前後の就業継続に関する内容を市ホームページに引き続き掲載した。 掲載回数：2回				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	2回	2回	2回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
32	ひとり親家庭への支援	子育て支援課			
取組内容	ひとり親家庭に対する医療費等助成などの経済的支援を行うとともに、母子自立支援員による就業支援体制の充実を図り、ひとり親家庭の自立を支援します。				
令和6年度実績	○ひとり親家庭等医療費　助成延べ件数：8,341件 ○ひとり親家庭児童入学等祝金　支給世帯数：190世帯 ○ひとり親家庭等学習支援　助成児童数：32人 ○ひとり親家庭高等職業訓練促進給付金　助成件数：8件 ○ひとり親家庭自立支援教育訓練給付金　助成件数：2件 ○出張ハローワーク　相談人数：5人 ○ファミリー・サポート・センター利用助成　助成件数：5件 ○母子生活支援施設入所委託　委託世帯数：0世帯 ○母子・父子自立支援員による相談　相談延べ件数：35件				
活動評価項目	ひとり親家庭高等職業訓練促進給付金等支給事業の支給件数		進捗	↗	
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）			目標（令和8年度）
	6件	8件			6件以上
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(2)労働分野における男女共同参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
33	シニア世代の多様な働き方への支援	社会福祉課			
取組内容	就職・再就職を希望するシニアの就業の場を確保するため、シルバー人材センターの活動の充実に向けた支援を行います。				
令和6年度実績	○シルバー人材センターの運営費および事業費の一部を補助することで、高齢者の就労機会、社会参加等の確保に寄与した。 ○市政だよりにシルバー人材センター入会説明会について掲載した。				
活動評価項目	シルバー人材センターの就業延べ人数			進捗	↘
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	56,718人	46,040人	67,050人以上		
備考	令和2年度以降、新型コロナウイルス感染症の影響等による受注件数の減少に伴い就業延べ人数が減っている。 参考：60,767人（令和元年度）				

No.	主な取組	担当課等			
34	障害のある人への支援	障がい者支援課			
取組内容	障害のある人や家族の相談に対応し、必要な情報提供を行うとともに、支援サービスの利用を促進します。				
令和6年度 実績	○障がい者相談支援事業所連絡会を開催した。 開催回数：10回 ○障害福祉サービス等事業所研修会を開催した。 開催回数：2回				
活動評価項目	研修等の開催回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	7回	10回	8回以上		
備考	計画策定時より「障がい者相談支援事業所連絡会」のみを実績として計上。				

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(2)労働分野における男女共同参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
35	市職員への多様な働き方に関する研修の実施	人事課			
取組内容	ダイバーシティに関する理解促進のため、職員への研修を実施します。				
令和6年度 実績	○採用7・8年目にある職員を対象として1月にダイバーシティ研修を実施した。 実施回数：1回 参加者数：27人				
活動評価項目	研修等の開催回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	1回	1回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
36	多様な働き方に対する情報提供	みんなで課 産業振興課			
取組内容	商工会等と連携し、ＬＧＢＴに配慮した職場環境の整備など、ダイバーシティに関する情報提供を行います。				
令和6年度 実績	○産業振興課の情報コーナーに男女共同参画に関するチラシを配架した。 ○ダイバーシティに関する内容を市ホームページに掲載した。 掲載回数：1回				
活動評価項目	情報提供等の回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	0回	1回	1回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(2)労働分野における男女共同参画の促進（女性活躍推進計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
37	事業者等におけるテレワークの促進	産業振興課			
取組内容	テレワークの導入等を促進するため、商工会等と連携し、事業所等への情報提供を行います。				
令和6年度 実績	○産業振興課の情報コーナーにテレワークに関するチラシを配架した。 ○テレワークに関する内容を市ホームページに掲載した。 掲載回数：2回				
活動評価項目	情報提供等の回数			進捗	➤
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	-	2回	1回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
38	市におけるテレワークの推進	人事課			
取組内容	市においてテレワークの導入等による働きやすい職場を推進します。				
令和6年度実績	令和5年度については、庁内掲示板にて「新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置付け変更後における取扱い」について職員へ通知する際、多様な働き方に資する取り組み等は今後も当面の間取扱いを維持する予定であることを周知したが、令和6年度は行っていない。				
活動評価項目	周知等の回数			進捗	√
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	-	0回	1回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(3)家庭や地域における男女共同参画の促進

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
39	保育サービスの充実	保育課			
取組内容	仕事や他の活動と子育ての両立を図るため、時間外保育、一時保育、休日保育、病児・病後児保育など、多様化する保育ニーズに対応する各種保育サービスの充実に努めます。				
令和6年度 実績	○市内保育施設数：39か所 ○時間外保育実施保育施設数：市内全保育施設 ○一時保育実施保育施設数：11か所 ○休日保育実施保育施設数：1か所 ○病児・病後児保育実施施設数：1か所 ○保育施設入所待機児童数：0人 ○保育施設利用者数：2,000人 ○保育施設利用定員数：2,061人				
活動評価項目	保育所利用定員数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1,370人	2,061人	1,795人以上		
備考					

No.	主な取組		担当課等		
40	幼稚園における預かり保育の充実		保育課		
取組内容	仕事や他の活動と子育ての両立を図るため、幼稚園における保育開始時間前及び時間終了後に行う預かり保育の充実に向けた支援に努めます。				
令和6年度実績	○市内の全私立幼稚園で預かり保育を実施した。 ○通常の保育時間前及び保育時間終了後以外の夏季休暇などの長期休み中も実施した。 預かり保育の利用延べ人数：48,311人				
活動評価項目	預かり保育の利用延べ人数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	37,649人	48,311人	57,662人以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(3)家庭や地域における男女共同参画の促進

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
41	こどもルーム（学童保育）の充実	保育課			
取組内容	働く親が安心できるよう、こどもルーム（学童保育）の機能充実に努めます。				
令和6年度実績	○こどもルーム施設数：25施設 ○開所時間 平日 13:00～19:00 土曜 8:00～19:00(中央小あおば・わかばこどもルームのみ) 長期休業時 8:00～19:00 ○平均在籍児童数：1,067人/月 ○こどもルーム（学童保育）の利用定員数：1,024人				
活動評価項目	こどもルーム（学童保育）の利用定員数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	851人	1,024人	970人以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
42	ひとり親家庭への支援＜再掲＞	子育て支援課			
取組内容	ひとり親家庭に対する医療費等助成などの経済的支援を行うとともに、母子自立支援員による就業支援体制の充実を図り、ひとり親家庭の自立を支援します。				
令和6年度実績	○ひとり親家庭等医療費　助成延べ件数：8,341件 ○ひとり親家庭児童入学等祝金　支給世帯数：190世帯 ○ひとり親家庭等学習支援　助成児童数：32人 ○ひとり親家庭高等職業訓練促進給付金　助成件数：8件 ○ひとり親家庭自立支援教育訓練給付金　助成件数：2件 ○出張ハローワーク　相談人数：5人 ○ファミリー・サポート・センター利用助成　助成件数：5件 ○母子生活支援施設入所委託　委託世帯数：0世帯 ○母子・父子自立支援員による相談　相談延べ件数：35件				
活動評価項目	ひとり親家庭高等職業訓練促進給付金等支給事業の支給件数		進捗	↗	
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）			目標（令和8年度）
	6件	8件			6件以上
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(3)家庭や地域における男女共同参画の促進

活動評価表

No.	主な取組		担当課等		
43	ファミリー・サポート・センターにおける支援		保育課		
取組内容	地域で子育てできるよう、ファミリー・サポート・センターにおける育児の相互援助活動の推進を図ります。				
令和6年度実績	○合計会員数：1,163人（男性56人、女性1,107人） 提供会員（子育てのお手伝いができる人）数：175人（男性4人、女性171人） 依頼会員（子育ての手助けをしてほしい人）数：906人（男性51人、女性855人） 両方会員（提供会員と依頼会員を兼ねる人）数：82人（男性1人、女性81人） ○研修等の開催状況 基礎研修会：6回 全体講習会：2回 ○未就学児利用延べ人数：575人 就学児利用延べ人数：572人				
活動評価項目	未就学児利用延人数 / 就学児利用延人数			進捗	✓
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	750人 / 512人	575人 / 572人	929人以上 / 1,011人以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
44	介護に関する環境の整備と情報提供	高齢者支援課			
取組内容	介護保険制度の周知のほか、高齢者の介護についての相談に対応し、必要な情報提供を行います。				
令和6年度実績	○介護保険制度の啓発 パンフレット「みんなのあんしん介護保険」、「みんなの介護保険ハンドブック」発行 ○地域包括支援センターの相談対応 相談件数：7,177件 対応件数：14,504件 ○介護講座等の開催 ・介護のつどい「虹の会」、「男の介護を語ろう会」、「介護者教室」 開催回数：49回				
活動評価項目	講座等の開催回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	14回	49回	14回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(3)家庭や地域における男女共同参画の促進

活動評価表

No.	主な取組	担当課			
45	固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発 <再掲>	みんなで課 健康増進課 社会教育課			
取組内容	男性が家事や育児に積極的に参加するきっかけとなる基礎的な講座等の開催をはじめとした、固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発を行います。				
令和6年度 実績	○男性が子育てに参加するきっかけづくりとして、父子の料理教室を実施した。（男女共同参画フォーラム実行委員会と共催） 男性参加者数：6人 ○だれもが活躍できる社会づくりにつなげることを目的に、怒りのコントロールに関する講座を実施した。 男性参加者数：8人 ○子どもとエクササイズ&パパッとクッキングを開催した。 開催回数：2回 男性延べ参加者数：19人 ○公民館主催事業として、親子リトミック教室、2・3歳児ひよこ教室を開催した。 男性延べ参加者数：7人				
活動評価項目	講座等の男性の参加者数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	7人	40人	120人以上		
備考	※令和2年度は新型コロナウイルス感染症対策として、講座等の中止が多かったため、令和元年度の数値を参考としている。 参考：101人（令和元年度）				

No.	主な取組	担当課			
46	イクメン・カジダン等のアドバイスブックの作成・配布<再掲>	みんなで課			
取組内容	男性が積極的に育児や家事に関わることができるよう、啓発する冊子を作成し、関連部署と連携し、効果的に配布します。				
令和6年度実績	○男性が積極的に育児や家事に関わることができるよう、啓発チラシを作成し市ホームページに掲載するとともに、妊娠届出時に配布されるよう関係課に依頼した。				
活動評価項目	冊子の配布数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	-	591冊（枚）	2,000冊以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(3)家庭や地域における男女共同参画の促進

活動評価表

No.	主な取組	担当課			
47	自治会における男女共同参画の促進	みんなで課			
取組内容	自治会による地域活動における男女共同参画意識の浸透を図るため、働きかけを行います。				
令和6年度実績	○区長・自治会長会議を中止したことにより、周知啓発を図る機会がなかった。 区長・自治会長：88人（男性82人、女性6人）				
活動評価項目	広報等の回数			進捗	－
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	0回	0回	1回以上		
備考					

No.	主な取組		担当課		
48	P T Aの活動、子ども会における男女共同参画の促進		社会教育課		
取組内容	P T Aの活動及び子ども会による地域活動における男女共同参画意識の浸透を図るため、働きかけを行います。				
令和6年度実績	○PTA会長会で役員を決定する際、男女共同参画を意識するよう周知した。 PTA会長：16人（男性9人、女性7人） PTA副会長：53人（男性17人、女性36人） ○子ども会育成連合会を通じた男女共同参画意識の周知啓発を図った。 子ども会育成連合会加盟団体会長：14人（男性1人、女性13人）				
活動評価項目	広報等の回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	2回	1回以上		
備考					

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり

(3)家庭や地域における男女共同参画の促進

活動評価表

No.	主な取組	担当課			
49	市民活動団体等における男女共同参画の促進	みんなで課			
取組内容	ボランティアやN P O等の市民活動団体や活動に携わりたい市民を育成し、性別に関わらずだれもが活動しやすい環境づくりを支援します。				
令和6年度 実績	○みんなで地域づくりセンターが、性別に関わらずだれもが活動しやすい環境づくりを支援した。 みんなで地域づくりセンター主催講座開催回数：20回				
活動評価項目	講座等の開催回数			進捗	✓
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	21回	20回	22回以上		
備考					

基本目標 3 安全・安心に暮らせる環境づくり

施策の方向

基本的施策

主な取組

DV防止計画

「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」に基づき策定される計画で、四街道市においては第4次四街道市男女共同参画推進計画に包含している。

(1) DV防止と被害者支援

①DVを許さない社会づくりに向けた啓発

- 50 DV防止に関する広報・啓発
- 51 DVに関する相談窓口の周知

②DVに関する相談支援

- 52 安心して相談できる体制づくり
- 53 被害者の生活再建に向けた支援の実施

③関係機関との連携強化

- 54 DV被害の早期発見体制の充実
- 55 緊急保護を求めるDV被害者等への支援

(2) ハラスメントや性犯罪の防止

①ハラスメントの防止に向けた意識の啓発

- 56 事業所におけるハラスメントの防止に向けた啓発の実施
- 57 市職員へのハラスメント防止に向けた研修の実施
- 58 市職員からのハラスメントに関する相談の実施

②性犯罪の防止に向けた安全対策の推進

- 59 各種パトロールの実施
- 60 地域ぐるみの安全体制の構築
- 61 性犯罪被害相談窓口への周知

(3) 生涯を通じた健康づくりの支援

①妊娠・出産・子育てに関する健康支援

- 62 パパママルームの開催
- 63 育児に関する相談・教室の開催
- 64 子ども家庭総合支援拠点での相談支援
- 65 乳幼児の保護者が安心して外出できる環境の整備
- 66 子育て支援センターにおける支援

②生涯を通じた男女の健康支援

- 67 健康教育・健康相談体制の充実
- 68 受けやすい検診に関する啓発
- 69 自殺対策の推進
- 70 喫煙・飲酒・薬物に関する正しい知識の啓発
- 71 性に対する正しい理解の促進
- 72 「生理の貧困」対策に係る困窮している女性への支援

(4) 防災・復興における男女共同参画の促進

①防災・復興における男女共同参画の視点を取り入れた取組の促進

- 73 男女共同参画の視点に立った防災備蓄品の整備
- 74 男女共同参画の視点に立った避難所の開設・運営
- 75 自主防災組織における男女共同参画視点の働きかけ
- 76 市民活動等と協働したネットワークづくり
- 77 消防団への女性の入団促進

基本目標 3 安全・安心に暮らせる環境づくり

進捗状況表

	↗ ：実績が策定 時を上回る	→ ：実績が策定 時と同じ	↘ ：実績が策定 時を下回る	— ：評価対象外	計
基本目標 3 安全・安心に暮ら せる環境づくり	12	13	3	0	28
	42.9%	46.4%	10.7%	0.0%	
	(1)DV防止と被害者支援 (DV防止計画)	1	5	0	6
		16.7%	83.3%	0.0%	
	(2)ハラスメントや 性犯罪の防止	2	3	1	6
		33.3%	50.0%	16.7%	
	(3)生涯を通じた 健康づくりの支援	7	3	1	11
		63.6%	27.3%	9.1%	
	(4)防災・復興における 男女共同参画の促進	2	2	1	5
		40.0%	40.0%	20.0%	

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(1)DV防止と被害者支援（DV防止計画）

活動評価表

No.	主な取組		担当課等		
50	D V 防止に関する広報・啓発		子育て支援課		
取組内容	D V を許さない社会づくりの実現に向け、D V 防止に関する情報について、市のあらゆるメディアを活用して発信します。				
令和6年度実績	○「女性に対する暴力をなくす運動」（11月12日～25日）に合わせ、庁内関係機関、小中学校、幼稚園、保育所、医療機関等にD V 防止啓発リーフレットを配布した。 配布数：約2,000枚				
活動評価項目	情報発信の実施			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	1回	1回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
51	D Vに関する相談窓口の周知	子育て支援課			
取組内容	D Vの被害を潜在化させないよう県の配偶者暴力相談支援センターや市の相談窓口等について、チラシ等の配布や広報、ホームページの掲載により周知を行います。				
令和6年度実績	○D V相談窓口の連絡先を市ホームページに掲載し、市政だより（くらしの掲示板）の定例相談に毎月掲載した。 ○子育て情報ブック「すくすく」に配偶者暴力相談支援センター他相談機関の情報を掲載した。 ○相談窓口・連絡先が記載されたリーフレットを設置した。 ○庁内女性用トイレ、子育て支援課など関係部署にD V等に関する電話相談連絡先が記載されているカードを設置した。 ○男性電話相談用のカードを庁内男性用トイレに設置した。				
活動評価項目	周知等の実施			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	5回	5回	5回以上		
備考					

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(1)DV防止と被害者支援（DV防止計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
52	安心して相談できる体制づくり	子育て支援課			
取組内容	市の相談窓口において、ケースワーカー及び婦人相談員による、安心して相談を受けられる環境を整えます。				
令和6年度実績	○ケースワーカー3人、女性相談支援員1人の体制により月曜日から金曜日、午前8時30分から午後5時15分まで相談に応じた。 DV・婦人相談受付件数：40件（DV相談：26件、婦人相談：14件）				
活動評価項目	婦人相談員の設置			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1人	1人	1人以上		
備考	※困難な問題を抱える女性への支援に関する法律が公布され、令和6年4月1日から施行されたことから、婦人相談員の名称が女性相談支援員に変更となった。				

No.	主な取組	担当課等			
53	被害者の生活再建に向けた支援の実施	子育て支援課			
取組内容	被害者の就労等の生活再建に必要な情報の提供や、同伴する子どもに必要な支援を行います。				
令和6年度 実績	○就労先：ハローワークやマザーズハローワークの紹介、職業訓練の情報提供 ○住居：県営・市営住宅への入居について担当課への案内 ○生活：各種手当、生活保護担当課への案内 ○就学先：区域外通学など担当課への案内 ○就学援助についての案内 ○千葉県男女共同参画センター主催の自立支援講座の案内				
活動評価項目	婦人相談員の設置			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1人	1人	1人以上		
備考	※困難な問題を抱える女性への支援に関する法律が公布され、令和6年4月1日から施行されたことから、婦人相談員の名称が女性相談支援員に変更となった。				

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(1)DV防止と被害者支援（DV防止計画）

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
54	D V被害の早期発見体制の充実	子育て支援課			
取組内容	「四街道市児童及び配偶者等に対する暴力防止対策地域協議会（通称：C A N P Y）」の活動を通じ、D V被害の早期発見への協力依頼や相談・支援の連携体制を整えます。				
令和6年度 実績	○「四街道市児童及び配偶者等に対する暴力防止対策地域協議会」を開催し、関係機関との連携を強化した。また、市内小中学校、幼稚園、保育園へは個別に訪問し、協力に関して理解を求めた。 ・四街道市児童及び配偶者等に対する暴力防止対策地域協議会の実施回数 代表者部会：1回 実務者部会：2回 実務者部会・個別支援部会：12回				
活動評価項目	C A N P Y代表者部会をはじめとした各種会議の実施			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	2回	3回	2回以上		
備考	※令和5年4月1日からCANPYを要対協と称する。				

No.	主な取組		担当課等		
55	緊急保護を求めるDV被害者等への支援		子育て支援課		
取組内容	関係機関との連携を図り、被害者及びその子どもに適切な支援を行います。また、状況に応じて緊急一時保護の助成を行います。				
令和6年度実績	○関係機関との連携により、緊急保護支援が必要な被害者を適切に保護、支援することで被害者及びその子どもの安全を確保した。				
活動評価項目	婦人相談員の設置			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1人	1人	1人以上		
備考	※困難な問題を抱える女性への支援に関する法律が公布され、令和6年4月1日から施行されたことから、婦人相談員の名称が女性相談支援員に変更となった。				

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(2)ハラスメントや性犯罪の防止

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
56	事業所におけるハラスメントの防止に向けた啓発の実施	産業振興課			
取組内容	商工会等と連携し、ハラスメントの防止に関する意識啓発を行います。				
令和6年度実績	○産業振興課の情報コーナーにハラスメントに関するチラシを配架した。 ○ハラスメントに関する情報を市ホームページに掲載した。 掲載回数：2回				
活動評価項目	啓発等の回数			進捗	➤
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	2回	1回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
57	市職員へのハラスメント防止に向けた研修の実施	人事課			
取組内容	ハラスメント防止に向けた職員への研修を実施します。				
令和6年度 実績	○ハラスメントに対する正しい知識を学ぶことで、自分自身に気づきを与え、職場での予防・対策の効果を図る「ハラスメント予防研修」を実施し、より良い職場環境を促進した。 ・ハラスメント予防研修 受講者数：43人（男性32人、女性11人）				
活動評価項目	研修等の開催回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	1回	1回以上		
備考					

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(2)ハラスメントや性犯罪の防止

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
58	市職員からのハラスメントに関する相談の実施	人事課			
取組内容	職員からのハラスメント相談に対応します。				
令和6年度 実績	○産業医による健康相談の実施についての周知を行った。 周知回数：毎月1回 ○職員メンタルヘルス相談業務委託を行い、職員のメンタルヘルスに係る相談に対応した。 相談窓口利用件数：7件				
活動評価項目	相談等の実施（相談窓口の周知回数）			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	1回	1回以上		
備考					

No.	主な取組		担当課等		
59	各種パトロールの実施		くらし安全交通課 青少年育成センター		
取組内容	だれもが安心して暮らせるよう、自治会等との連携による、防犯パトロールの実施や補導委員による補導活動の強化に取り組みます。				
令和6年度 実績	○安全安心ステーションにおいて、防犯パトロール車の貸出し等を行い、市内各地区で計671回の青色防犯パトロールが実施された。 ○青少年補導委員による「愛の一声」活動として、毎月補導活動を実施し、公園や商業施設にいる青少年を中心に声かけを行った。 実施回数：158回 延べ参加者数：463人（補導委員数：80人（男性40人、女性40人）） ○市内高校生との合同パトロールを実施した。 延べ参加者数：11人（男子3人、女子8人） ○青色防犯パトロールカーの出動により市内のパトロールを実施した。 件数：197回（不審者情報後：12回、予防：185回）				
活動評価項目	「愛の一声」運動としての街頭補導活動の実施回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	94回	158回	160回以上		
備考	※令和2年度は新型コロナウイルス感染症対策として、「愛の一声」運動の中止が多かった。 参考：143回（令和元年度）				

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(2)ハラスメントや性犯罪の防止

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
60	地域ぐるみの安全体制の構築	青少年育成センター			
取組内容	地域の子どもは地域で守るという意識の醸成と、子どもへの犯罪を抑止するため、「こども 110 番の家」活動の周知・普及を図ります。また、防犯効果を高めるため、「よめーる」による不審者情報を配信します。				
令和6年度実績	○不審者からの緊急避難場所の確保により未然の犯罪抑止を図った。				
活動評価項目	「こども 110 番の家」登録件数			進捗	↘
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	2,935件	2,781件	3,000件以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
61	性犯罪被害相談窓口への周知	くらし安全交通課			
取組内容	千葉県犯罪被害者支援センター等の性犯罪被害に関する相談窓口を周知します。				
令和6年度 実績	○くらし安全交通課窓口と市ホームページにて、千葉県犯罪被害者支援センター等の（性）犯罪被害や性犯罪110番に関する相談窓口の周知を図った。 市ホームページ掲載回数：1回 ○年間を通じて、窓口に「千葉犯罪被害者支援センター」、「性犯罪・性暴力被害者のためのワンストップ支援センター」のパンフレット、リーフレット等を配架した。 ○性犯罪・性暴力に関する運動の期間中、窓口に啓発ポスターを掲示した。				
活動評価項目	周知等の実施			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	1回	1回	1回以上		
備考					

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(3)生涯を通じた健康づくりの支援

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
62	パパママルームの開催	健康増進課			
取組内容	これから親になる男女が出産やその後の育児などについて学習する講座等を開催し、仕事と子育ての両立や、男性の家庭参画を促進します。				
令和6年度実績	○パパママルームを土日に開催した。 開催回数：9回 開催内容：お産の進み方、出産前後の手続きや育児支援サービスの紹介、赤ちゃんとの生活についての講話、赤ちゃんのお風呂実習・着替え実習・パパの妊婦体験、グループトーク 受講者数：260人（妊婦132人、夫またはパートナー128人） 参考：215名（令和2年度）				
活動評価項目	パパママルームの土日開催回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	14回	9回	8回以上		
備考	※令和2年度は新型コロナウイルス感染症対策として、1回の参加人数を減らし、1日2回（7日間）実施した。 ※令和6年度は、回数は策定時より減少しているが、開催日数が2日増え受講者数が増加していることを考慮し進捗を↗とする。				

No.	主な取組	担当課等			
63	育児に関する相談・教室の開催	健康増進課			
取組内容	母子健康手帳交付や子育て電話相談、妊婦・乳幼児健康診査、家庭訪問等を実施し、安心して妊娠・出産・子育てに関する相談ができる体制を整備します。				
令和6年度実績	○子育て電話相談延べ利用者数：180人 ○マタニティ・ベビー相談室延べ利用者数：652人 ○妊婦健康診査（医療機関等実施）延べ利用者数：7,165人 ○産婦健康診査（医療機関等実施）延べ利用者数：924人 ○乳児健康診査（医療機関等実施）延べ利用者数：1,156人 ○乳幼児健診・相談者数：3,174人 ○家庭訪問延べ利用者数：1,487人 ○子育て電話相談及びマタニティ・ベビー相談室での育児相談について、市ホームページ、子育て情報ブック「すくすく」、出産した人全員へちらし配布により周知した。				
活動評価項目	子育て電話相談及びマタニティ・ベビー相談室での育児相談の実施 (相談窓口の周知回数)		進捗	→	
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）			目標（令和8年度）
	3回	3回			3回以上
備考					

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(3)生涯を通じた健康づくりの支援

活動評価表

No.	主な取組			担当課等	
64	子ども家庭総合支援拠点での相談支援			子育て支援課	
取組内容	子ども家庭総合支援拠点において子どもに関する様々な相談支援を行います。				
令和6年度 実績	○子ども家庭総合支援拠点（子育て支援課内）が中心となり、児童及び妊産婦の福祉に関し、児童相談所をはじめ、関係機関と連携して支援を行った。 家庭児童相談件数：484件 うち通告受理件数：180件 子ども家庭総合支援拠点の構成員数：5人				
活動評価項目	子ども家庭総合支援拠点での相談支援の実施（拠点の構成員数）			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	-	5人	7人以上		
備考	※令和7年4月1日から「四街道市こども家庭センター」が設置されたことに伴い、「子ども家庭総合支援拠点」は廃止となった。				

No.	主な取組	担当課等			
65	乳幼児の保護者が安心して外出できる環境の整備	子育て支援課			
取組内容	おむつ替えや授乳などで立ち寄ることができるような施設を「赤ちゃんの駅」として登録し、乳幼児を抱える保護者が安心して外出できる環境づくりを推進します。				
令和6年度実績	〇市ホームページにて、「赤ちゃんの駅」の登録施設を募集した。				
活動評価項目	赤ちゃんの駅の登録数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	-	14か所	20か所		
備考					

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(3)生涯を通じた健康づくりの支援

活動評価表

No.	主な取組		担当課等		
66	子育て支援センターにおける支援		保育課		
取組内容	市内保育所で、子育て支援センターを運営・支援することにより、子育てをしている親子が相互交流できる場の確保に努めます。				
令和6年度実績	○市内で子育て支援センターを運営する私立保育所等に補助金を交付し、支援した。 ○中央保育所にて子育て支援センターを運営した。 ・開所日数：229日 ・開所期間：令和6年5月1日～令和7年3月31日				
活動評価項目	「あそびの広場」における男性参加者数			進捗	↘
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	74人	62人	100人		
備考					

No.	主な取組		担当課等		
67	健康教育・健康相談体制の充実		健康増進課		
取組内容	健康教育、健康相談の実施において、個々に応じた健康問題や心の不安等を解消するため、情報提供や相談の場の確保に努めます。				
令和6年度 実績	○健康教育 実施回数：184回 延べ参加者数：9,849人（男性：3,711人、女性：6,138人） ○健康相談 実施回数：136回 延べ参加者数：288人（男性：91人、女性：197人） ○こころの健康づくり 看護職によるこころの健康に関する相談と、各種教室でこころの健康教育を実施				
活動評価項目	健康教育及び健康相談の実施（健康教育等の実施回数）			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	66回	184回	66回以上		
備考					

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(3)生涯を通じた健康づくりの支援

活動評価表

No.	主な取組		担当課等		
68	受けやすい検診に関する啓発		健康増進課		
取組内容	受診者の利便性を考慮するとともに、性差に配慮した検診を実施します。				
令和6年度実績	○同時集団検診を実施し、男女別での検診、平日、土日の検診日を設定した。また、検診予約システムによる24時間の検診申込受付及びLoGoフォームによる24時間の受診券発行申請受付を実施した。 ○医療機関で受診する個別検診を全検診で実施した。 ○5歳毎の節目年齢の人に受診券と問診票を送付した。 ○検診受診勧奨通知を送付した。				
活動評価項目	個別検診の実施			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	全検診	全検診	全検診		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
69	自殺対策の推進	健康増進課			
取組内容	保健・医療・福祉・教育等の関係機関・団体等の連携を図り、支援体制を整えます。				
令和6年度 実績	○自殺対策連絡会議 開催回数：3回 延べ参加者数：92人（男性42人、女性50人） ○ゲートキーパー養成研修 開催回数：2回 初級コース受講者数：40人（男性6人、女性34人） 応用コース参加者数：21人（男性1人、女性20人） ○こころの健康講演会 開催回数：1回（睡眠負債とこころの健康について） 参加者数：27人（男性3人、女性24人）				
活動評価項目	自殺対策連絡会議の開催回数			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	3回	3回	3回以上		
備考					

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(3)生涯を通じた健康づくりの支援

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
70	喫煙・飲酒・薬物に関する正しい知識の啓発	健康増進課 指導課 青少年育成センター			
取組内容	喫煙、受動喫煙、飲酒の健康への影響について、正しい知識を普及するとともに、母体への影響について啓発活動を行います。また、学校においては、薬物乱用(非行)防止教室を開催し、児童・生徒への適切な指導を行います。				
令和6年度実績	○パパママルーム参加者や乳幼児健診・相談等の受診者のうち必要な者に禁煙・飲酒による健康への影響について周知した。母子健康手帳交付時と思春期保健事業では、喫煙・飲酒に加え薬物乱用による母体と健康への影響についても、男女ともに正しい知識が身につくように周知、啓発を行った。 思春期健康教育：4回（中学4校で各校1回） ○市内各小学校を対象に、四街道警察署をはじめ、専門機関や団体より外部講師を招聘して薬物乱用防止教室、非行防止教室を開催した。薬物が心身に与える影響や防犯等を学ぶ機会を設けることで、児童生徒の健康及び規範意識の向上を図った。 薬物乱用防止教室：12回（小学校12校で各校1回） 非行防止教室：5回（中学校5校で各校1回）				
活動評価項目	啓発等の実施			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	15回	21回	22回（全小中学校）		
備考	※令和2年度は新型コロナウイルス感染症対策として、開催の中止が多かった。 参考：19回（令和元年度）				

No.	主な取組	担当課等			
71	性に対する正しい理解の促進	健康増進課			
取組内容	性感染症をはじめとした性に関する正しい知識を周知します。				
令和6年度 実績	○性感染症に関する正しい知識と性行動における自己決定能力の必要性について、市内中学校で講義を行った。 ・思春期健康教育 実施回数：4回（中学4校で各校1回）				
活動評価項目	啓発等の実施			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	2回	4回	5回（全中学校）		
備考					

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(3)生涯を通じた健康づくりの支援

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
72	「生理の貧困」対策に係る困窮している女性への支援	社会福祉課			
取組内容	経済的に困窮している女性へ生理用品の無償配布を行います。また、取組の中で、困窮者への相談窓口等を周知し、相談に繋がります。				
令和6年度実績	○市役所庁舎1階女子トイレの各個室に生理用品を設置した。 設置場所数：6か所				
活動評価項目	「生理の貧困」対策に係る困窮している女性への生理用品の配布			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	-	6か所	6か所以上		
備考					

(4)防災・復興における男女共同参画の促進

No.	主な取組	担当課等			
73	男女共同参画の視点に立った防災備蓄品の整備	危機管理室			
取組内容	男女のニーズの違いや子育て家庭等のニーズに配慮した防災備蓄用品の整備を進めます。				
令和6年度 実績	○アレルギー対応ミルク（800 g 缶） 備蓄数：16缶 ○生理用品 備蓄数（ナプキン）：昼用252パック、夜用1,278パック				
活動評価項目	備蓄用品の整備			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	2種類	2種類	2種類以上		
備考					

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(4)防災・復興における男女共同参画の促進

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
74	男女共同参画の視点に立った避難所の開設・運営	危機管理室			
取組内容	災害発生時における避難所の開設・運営にあたっては、男女共同参画の視点を取り入れます。				
令和6年度 実績	○講座等の開催状況 ・ 出前講座等 実施回数：22回 ○四街道市地域防災訓練を実施した。				
活動評価項目	出前講座等の開催回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	4回	22回	18回以上		
備考	※令和2年度は新型コロナウイルス感染症対策として、出前講座の要望が少なかった。 参考：18回（令和元年度）				

No.	主な取組	担当課等			
75	自主防災組織における男女共同参画視点の働きかけ	危機管理室			
取組内容	自主防災組織や区・自治会等を対象としたセミナーや出前講座などで、男女共同参画の視点を取り入れた備蓄品の整備や避難所の運営を推進します。				
令和6年度実績	○自主防災組織、区・自治会を対象としたセミナーや出前講座において、防災における男女共同参画の視点について啓発を行った。 ・出前講座等 開催回数：22回 ・防災セミナー 開催回数：1回				
活動評価項目	出前講座等の開催回数			進捗	↗
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	4回	22回	18回以上		
備考	※令和2年度は新型コロナウイルス感染症対策として、出前講座の要望が少なかった。 参考：18回（令和元年度）				

基本目標3 安全・安心に暮らせる環境づくり

(4)防災・復興における男女共同参画の促進

活動評価表

No.	主な取組	担当課等			
76	市民活動等と協働したネットワークづくり	みんなで課 危機管理室			
取組内容	災害時における被災者への支援に向け、市民団体や事業者、関係機関等が連携を目指し、それぞれの資源・知識・技能等を生かしたネットワークづくりを行います。				
令和6年度 実績	○災害時に支え合える関係を築くための講座等を実施した。 みんなで地域づくりセンター主催講座開催回数：2回				
活動評価項目	講座等の開催回数			進捗	↘
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	3回	2回	3回以上		
備考					

No.	主な取組	担当課等			
77	消防団への女性の入団促進	消防本部総務課			
取組内容	イベント等においてPRを実施するなど、男女共同参画の視点から女性の消防団への入団を働きかけます。				
令和6年度実績	○消防出初式、消防フェスティバル、火災予防運動において、女性消防団員の入団促進の広報活動を実施した。 ○「消防団応援の店」事業を展開し、消防団員の入団促進を推進した。				
活動評価項目	入団促進活動の実施			進捗	→
	策定時（令和2年度）	実績（令和6年度）	目標（令和8年度）		
	3回	3回	3回以上		
備考					

第4次四街道市男女共同参画推進計画 成果指標達成状況一覧

【参考資料】

基本目標	成果指標名		策定時	目標値		実績値		担当課（備考）
						R5	R6	
1. 男女共同参画 社会の 実現に向けた 意識づくり	1	社会全体における男女の地位は平等であると感じる人の割合	R2年度	R7年度	R12年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			女性 9.1% 男性 20.9%	女性 19% 男性 27%	女性 25% 男性 35%			
	2	社会通念・慣習・しきたりなどにおける男女の地位は平等であると感じる人の割合	R2年度	R7年度	R12年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			女性 12.8% 男性 23.4%	女性 21% 男性 30%	女性 27% 男性 36%			
	3	「男は仕事、女は家庭」という考え方に否定的な人の割合	R2年度	R7年度	R12年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			女性 51.1% 男性 39.2%	女性 64% 男性 56%	女性 70% 男性 67%			
	4	男女共同参画に対する取組に満足している人の割合	H28年度	R8年度	R13年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			10.8%	14%	18%			
	5	「将来の夢や目標を持っていますか」の質問に対する肯定的な割合	R3年度	R8年度	R13年度	小学生81.4% 中学生66.8%	小学生86.2% 中学生68.6%	指導課 （全国学力・学習状況調査）
			小学生 83.0% 中学生 63.1%	増加を目指します	増加を目指します			
2. 誰もがあらゆる 分野で 活躍できる環 境づくり	1	職場における男女の地位は平等であると感じる人の割合	R2年度	R7年度	R12年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			女性 26.9% 男性 31.7%	女性 35% 男性 38%	女性 42% 男性 46%			
	2	課長相当職以上に占める市女性職員の割合	R3年4月1日現在	R7年4月1日現在	R12年4月1日現在	R6年4月1日現在	R7年4月1日現在	人事課
			1.4%	5.0%	「第五次特定事業主行動計画」 を踏まえ設定	6.7%	9.3%	
	3	審議会等委員に占める女性の割合	R3年1月1日現在	R9年1月1日現在	R14年1月1日現在	R6年1月1日現在	R7年1月1日現在	人事課
			31.9%	38%	46%	31.8%	31.7%	
	4	ワーク・ライフ・バランスの内容を知っている人の割合	R2年度	R7年度	R12年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			27.4%	36%	43%			
	5	市男性職員の育児休業取得率	R2年度	R7年度	R12年度	73.7%	88.9%	人事課
			25.0%	33%	40%			
	6	家庭生活における男女の地位は平等であると感じる人の割合	R2年度	R7年度	R12年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			女性 32.3% 男性 46.1%	女性 40% 男性 53%	女性 48% 男性 64%			
	7	家庭等の個人生活のための時間が取れていると感じる人の割合	R2年度	R7年度	R12年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			女性 79.4% 男性 74.6%	女性 87% 男性 82%	女性 96% 男性 90%			
	8	保育所入所待機児童数	R3年4月1日現在	R9年4月1日現在	R14年4月1日現在	R6年4月1日現在	R7年4月1日現在	保育課
			0人	0人	0人	0人	0人	
	9	子ども家庭支援に対する取組に満足している人の割合	H28年度	R8年度	R13年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			26.3%	34%	41%			
	10	家事諸項目（食事・掃除洗濯）の分担が夫婦とも同じ程度の人の割合	R2年度	R7年度	R12年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			女性 7.0% 男性 9.9%	女性 11% 男性 15%	女性 14% 男性 20%			
3. 安全・安心に 暮らせる環境 づくり	1	DVが人権侵害であると認識する人の割合	R2年度	R7年度	R12年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			70.0%	77%	85%			
	2	DVに関する相談窓口を知っている人の割合	R2年度	R7年度	R12年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			－	75%	83%			
	3	市内における性犯罪件数	R2年	R8年	R13年	9件	11件	くらし安全交通課 （犯罪の発生状況（刑法犯認知件数）
			3件	0件	0件			
	4	健康づくりに対する取組に満足している人の割合	H28年度	R8年度	R13年度	-	-	みんなで課 （男女共同参画市民意識調査）
			26.2%	34%	41%			
	5	妊娠届出に伴う妊婦面接の実施率	R2年度	R8年度	R13年度	100%	99.8%	健康増進課
			100%	100%	100%			
	6	3～4 か月児相談の実施率	R2年度	R8年度	R13年度	99.5%	101.0%	健康増進課
			97.6%	100%	100%			
	7	乳がん検診の受診率 （40歳～69歳）	R元年度	R8年度	R13年度	19.2%	17.2%	健康増進課
			26.4%	34%	41%			
	8	子宮頸がん検診の受診率 （20歳～69歳）	R元年度	R8年度	R13年度	14.8%	12.2%	健康増進課
			15.7%	20%	26%			
	9	防災会議の委員に占める女性の割合 （定員32名）	R3年度	R8年度	R13年度	9.4%（3人）	9.4%（3人）	危機管理室
			15.6%	20%（7人）	26%（9人）			
	10	消防団員に占める女性の割合 （定員300名）	R3年4月1日現在	R9年4月1日現在	R14年4月1日現在	R6年4月1日現在	R7年4月1日現在	消防本部総務課
			（12人） 5.3%（228人中）	（ 人） 8%（実員中）	（ 人） 12%（実員中）	7.1%（16人） （224人中）	9.6%（23人） （238人中）	